



Uw partner in ICT-dienstverlening

Kinderarbeidsbeleid

Versieblad

Datum	Versie	Gemaakt door	Omschrijving van de aanpassing
03-07-2025	1.0	Fulco Rouwhorst	Document gemaakt
17-07-2025	1.1	Sicco Ouwersloot	Document gewijzigd
24-07-2025	1.2	Bernice Bekkers	Document gereviewd

Kinderarbeid beleid– Reuzado B.V.

Beleidsdoel en definities

Dit Kinderarbeidsbeleid beschrijft het standpunt van Reuzado B.V. omtrent kinderarbeid. Het is van toepassing op al onze bedrijfsactiviteiten en op de volledige toeleveringsketen, inclusief leveranciers, onderaannemers en dienstverleners.

Reuzado volgt de internationale definities:

- **Kind:** persoon jonger dan 18 jaar (ILO & VN-Kinderrechtenverdrag).
- **Jonge kinderen:** personen jonger dan 15 jaar.
- **Jongeren (15–18 jaar):** mogen alleen *licht werk* verrichten dat in overeenstemming is met ILO-richtlijnen en nationale wetgeving, en dat hun onderwijs of welzijn niet belemmert.

Reuzado waarborgt dat er **geen kinderen onder de 15 jaar** worden ingezet voor arbeid in onze keten. Werk door jongeren van 15–18 jaar is alleen toegestaan onder strikte voorwaarden.

Toepassingsgebied

Dit beleid is van toepassing op de volledige organisatie van Reuzado B.V., inclusief alle entiteiten waarmee wij samenwerken of zakendoen, zoals leveranciers, onderaannemers en dienstverleners.

Wij hanteren de richtlijnen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en het VN-Kinderrechtenverdrag als leidraad. Waar meerdere wetgevingen van toepassing zijn (bijvoorbeeld nationaal en internationaal), hanteren wij altijd de meest stringente norm.

Onze verwachtingen richting partners en leveranciers:

- Zij houden zich aan de strengste geldende wet- en regelgeving met betrekking tot kinderrechten.
- Zij geven dezelfde normen door aan hun eigen toeleveringsketen, inclusief onderaannemers, leveranciers en andere stakeholders.
- Zij conformeren zich aan internationale standaarden, waaronder:
 - ILO-verklaring inzake fundamentele beginselen en rechten op het werk
 - ILO-Verdrag nr. 138 (minimumleeftijd)
 - ILO-Verdrag nr. 182 (ergste vormen van kinderarbeid)
 - VN-Richtlijnen voor Bedrijven en Mensenrechten (UNGP)

Kinderarbeid betreft werkzaamheden die kinderen hun kindertijd ontnemen, hun ontwikkeling, scholing, welzijn of waardigheid aantasten, of die schadelijk zijn voor hun mentale, fysieke of sociale gezondheid.

Dit beleid moet worden gelezen in samenhang met de Reuzado Gedragscode, waarin onze bredere ethische, sociale en milieu gerelateerde standaarden zijn vastgelegd.

Beleidselementen

Jonge kinderen

Reuzado neemt de bescherming van jonge kinderen uiterst serieus. Daarom:

- Werken wij nooit met personen jonger dan 15 jaar, ongeacht het land waarin wij of onze partners actief zijn.
- Verwachten wij dat ook al onze dochterondernemingen, leveranciers en andere partners dit strikt naleven.

Wij gaan geen samenwerking aan met organisaties die kinderen onder de 15 jaar in dienst hebben. Deze voorwaarde is standaard opgenomen in onze contracten. Bij overtreding en het ontbreken van een verbeterplan behouden wij ons het recht voor om de samenwerking direct en zonder boete te beëindigen.

Wettelijke uitzonderingen

Familiebedrijven

In sommige landen mogen familiebedrijven hun eigen jonge kinderen inzetten, mits de werkzaamheden:

- Niet gevaarlijk zijn, en
- Niet plaatsvinden tijdens schooltijd.

Wij respecteren lokale regelgeving, maar beëindigen de samenwerking als kinderen worden blootgesteld aan risicovolle omstandigheden of structureel schooltijd missen.

Incidentele werkzaamheden

Incidenteel aanwezig zijn op een werkplek, bijvoorbeeld voor educatieve doeleinden, is toegestaan als:

- Het kind geen schoolactiviteiten mist,
- De werkzaamheden veilig en passend zijn bij de leeftijd.

Jongeren vanaf 15 jaar

Reuzado volgt strikt de nationale en internationale wetgeving voor jongeren van 15 jaar en ouder. In lijn met ILO-richtlijnen kunnen zij onder voorwaarden licht werk verrichten, mits:

- Hun gezondheid of veiligheid niet in gevaar komt,
- Hun schoolprestaties en persoonlijke ontwikkeling niet worden belemmerd.

Voorbeelden van toegestane lichte werkzaamheden:

- Voorraadbeheer of lichte magazijnwerkzaamheden
- Administratieve ondersteuning
- Basis schoonmaakwerkzaamheden

Jongeren zullen nooit gevaarlijke apparatuur, voertuigen, chemicaliën of andere risicovolle hulpmiddelen bedienen. Wij voldoen volledig aan de wettelijke beperkingen op werktijden en lonen. Jongeren zullen nooit meer uren werken dan wettelijk is toegestaan — per dag of per week.

Deze principes gelden ook voor al onze leveranciers, partners en onderaannemers. Reuzado werkt niet samen met organisaties die:

- De arbeidswetgeving niet naleven qua werktijden of loon
- Geen beleid tegen kinderarbeid voeren of dit niet uitdragen naar hun eigen keten

Ketenverantwoordelijkheid en werkgelegenheid

Reuzado werkt niet samen met organisaties die kinderarbeid toepassen of onvoldoende maatregelen nemen om risico's te beheersen in geografische gebieden waar kinderarbeid vaker voorkomt. Wij hanteren een risico gebaseerde aanpak in lijn met de OECD Due Diligence-richtlijnen.

Onder “werkgelegenheid” verstaan we personeel van directe (tier 1) en indirecte (tier 2) leveranciers. Vaste lokale partners zijn tier 1, agenten tier 2. Inzamelpunten vallen onder de lagere tiers.

Acties en implementatie

Om dit beleid effectief te implementeren, onderneemt Reuzado de volgende acties:

- **Samenwerking** met overheden en maatschappelijke organisaties om kinderarbeid tegen te gaan.
- **Training** van personeel over jeugdarbeid en hoe vermoedens van kinderarbeid te herkennen en te melden.
- **Selectie** van personeel door gekwalificeerde HR-medewerkers met kennis van jeugdarbeidwetgeving.
- **Leeftijdsverificatie** bij indiensttreding; indien nodig wordt zorggedragen voor zorgvuldige beëindiging en tijdelijke ondersteuning.
- **Communicatie** van dit beleid via contracten en leveranciersvoorwaarden.

- **Audits en controles**, inclusief onaangekondigde bezoeken. Bij het aantreffen van verborgen locaties met kinderarbeid beëindigen wij direct de samenwerking.
- **Correctieve maatregelen**: bij constatering van kinderarbeid eisen wij een eliminatieplan en begeleiden wij waar nodig een sociaal verantwoorde oplossing.
- **Inhuur van expertise** op het gebied van kinderrechten, gezondheid, veiligheid of maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO).

Samen werken we aan een verantwoorde keten waarin ieder kind recht heeft op onderwijs, veiligheid en een toekomst.

Voor vragen of meldingen: compliance@reuzado.nl

Dit Kinderarbeid beleid is beoordeeld en goedgekeurd door het Management Team van Reuzado B.V. Het maakt onderdeel uit van het bredere ethische en duurzaamheidskader van Reuzado en sluit aan op de Reuzado Gedragscode.

Het Management Team committeert zich eraan te waarborgen dat dit beleid effectief blijft, relevant is en in lijn blijft met internationale standaarden op het gebied van mensenrechten en arbeidspraktijken.

Goedgekeurd door: Management Team Reuzado

Datum: juli 2025

Volgende beoordeling: juli 2026